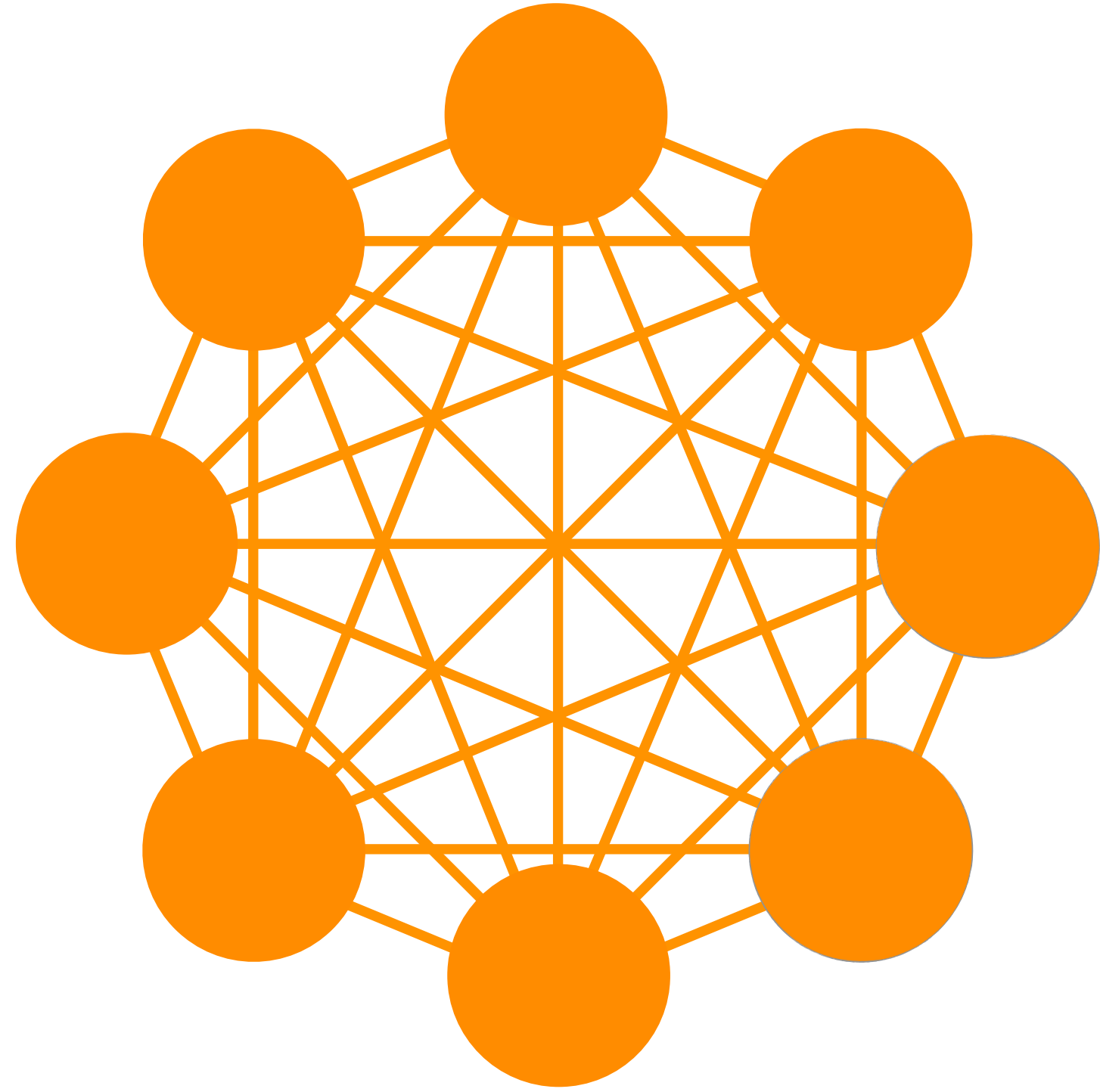


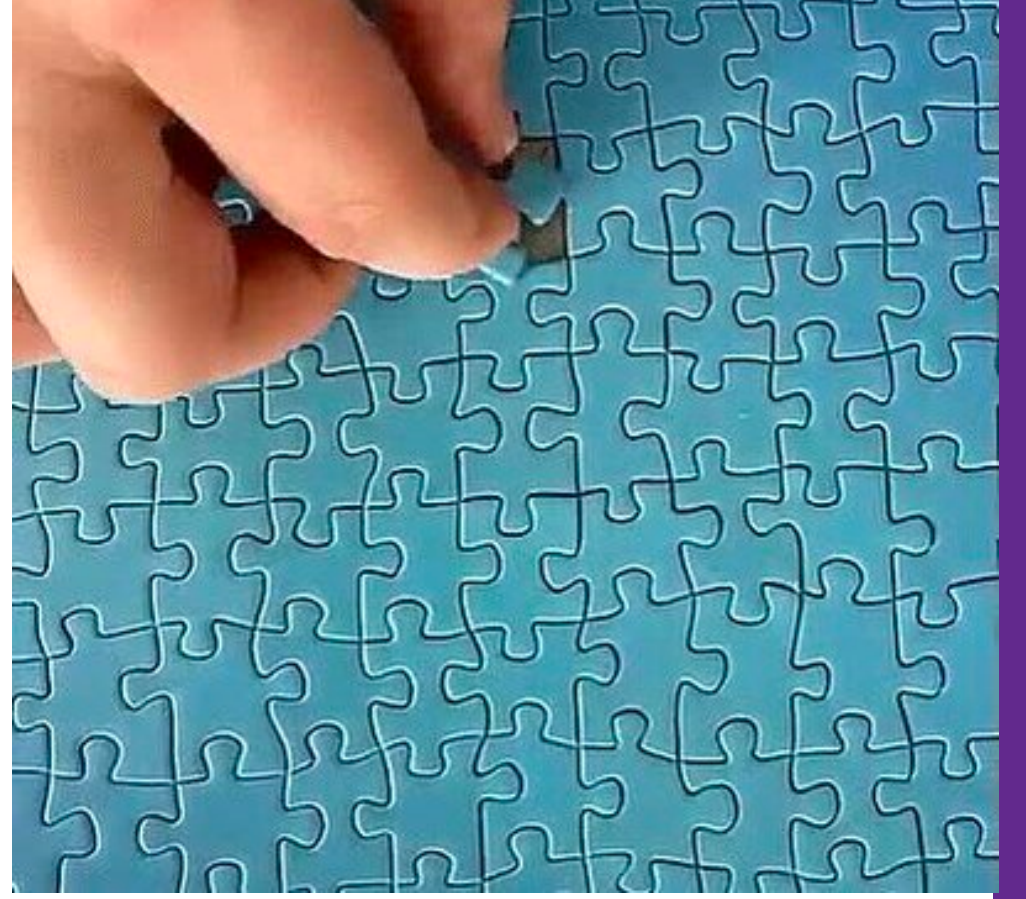
8



Octada: Plenitud

Compleitud del espacio de posibilidades

Resultados & aprendizaje



Arena =

- ▶ Representa el espacio de todas las posibilidades.
- ▶ Región en la que la acción de armonización entre demandas conflictivas tiene lugar.
- ▶ Representa todas las operaciones/ aspectos/ contenidos/ experiencias posibles de un sistema.

Atributo: Plenitud



El sistema se adapta a las necesidades cambiante de su sistema mayor y contribuye a sus ideales.

El sistema facilita que sus integrantes sean parte de ella en toda su integridad, pongan a disposición sus capacidades, cumplan su función, y puedan desarrollar sus talentos y valor.

Elementos estructurales

Dominio de hechos.
 Contenedor, agente de la acción.

Elementos activos

Dominio de valores, aspiraciones.
 Condiciones necesarias para que una acción completa tenga lugar.

7 Ideales

¿Hasta qué grado se realiza el ideal del sistema en relación al colectivo?
¿Cómo contribuye el sistema a la realización de estos ideales?

2 Colectivo / totalidad

¿Hasta dónde alcanza el sistema superior en él que tiene su lugar (horizonte)?
¿Cómo de presente tiene el sistema esta totalidad (como agente y sujeto)?

6 Necesidades

¿Qué tanto están cubiertas las necesidades existenciales del colectivo?
¿Cómo contribuye el sistema a estas necesidades?
¿Qué necesidades nos condicionan?

4 Realidad superior / esencia

¿De qué consiste el estado más superior?
¿Cuál es el nivel alcanzado por el sistema?

8 Auto realización

¿Hasta qué grado se desarrolla (talentos, valor) cada persona del sistema?
¿Cómo facilita el sistema el desarrollo de sus integrantes?

1 Personas

¿Puede cada personas existir integralmente como persona en el sistema?

5 Funciones

¿Cada uno ejerce su función de forma óptima (eficiente y eficaz)?
¿Cómo facilita el sistema el desempeño de las funciones de cada uno?

3 Existencial:

¿De qué consiste el estado más básico existencial del sistema?
¿Cuál es el nivel de consecución / integración del nivel existencial?



7 Ideales

¿Hasta qué grado se realiza el ideal del sistema en relación al colectivo?
¿Cómo contribuye el sistema la realización de estos ideales?

2 Colectivo / totalidad

¿Hasta dónde alcanza el sistema superior en él que tiene su lugar (horizonte)?
¿Cómo de presente tiene el sistema esta totalidad (como agente y sujeto)?

6 Necesidades

¿Qué tanto están cubiertas las necesidades existenciales del colectivo?
¿Cómo contribuye el sistema a estas necesidades?

4 Realidad superior / esencial

¿De qué consiste el estado más superior?
¿Cuál es el nivel alcanzado por el sistema?

8 Auto realización

¿Hasta qué grado se desarrolla (talentos, valor) cada persona del sistema?
¿Cómo facilita el sistema el desarrollo de sus integrantes?

1 Personas

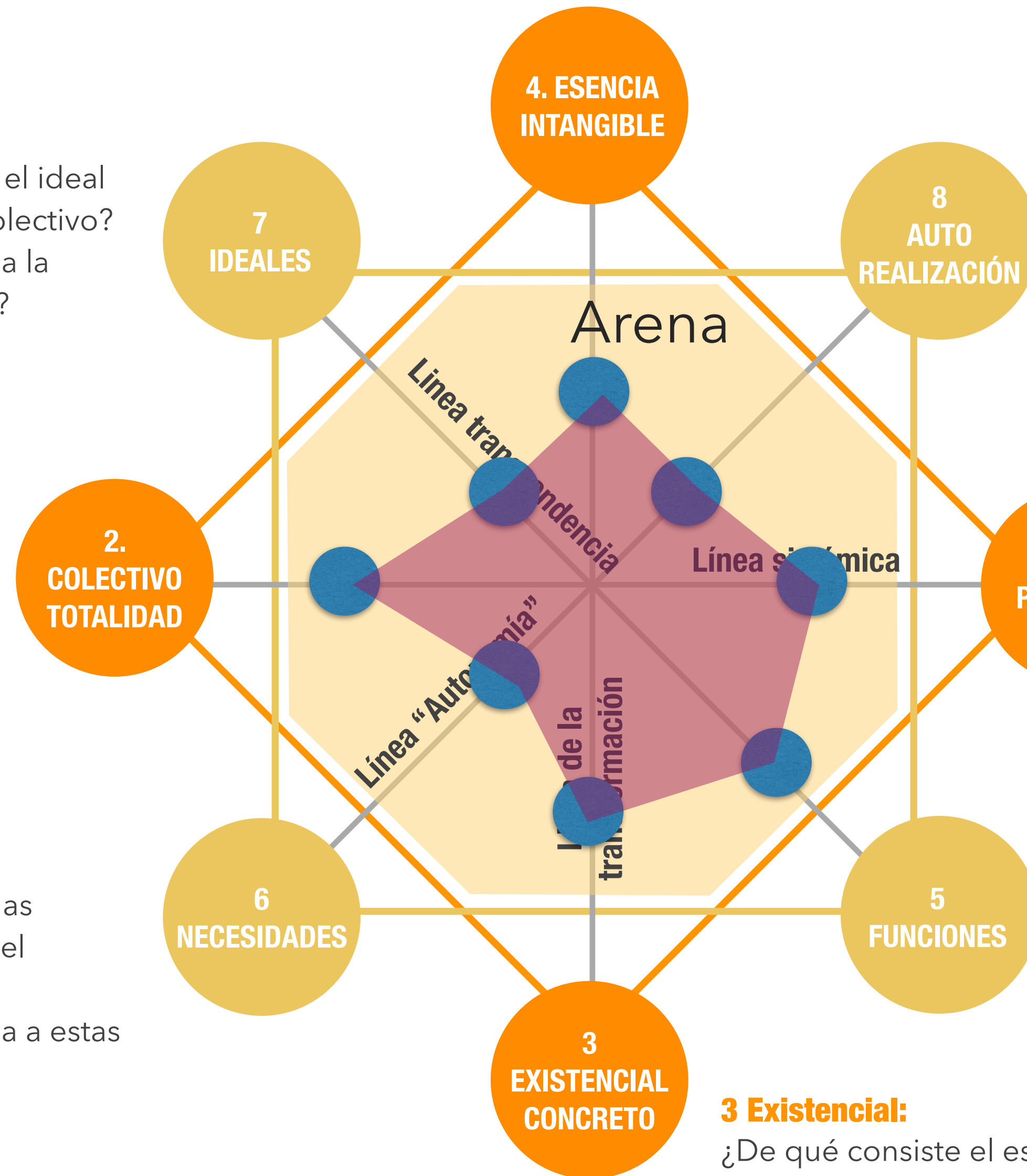
¿Puede cada personas existir integralmente como persona en el sistema?

5 Funciones

¿Cada uno ejerce su función de forma óptima (eficiente y eficaz)?
¿Cómo facilita el sistema el desempeño de las funciones de cada uno?

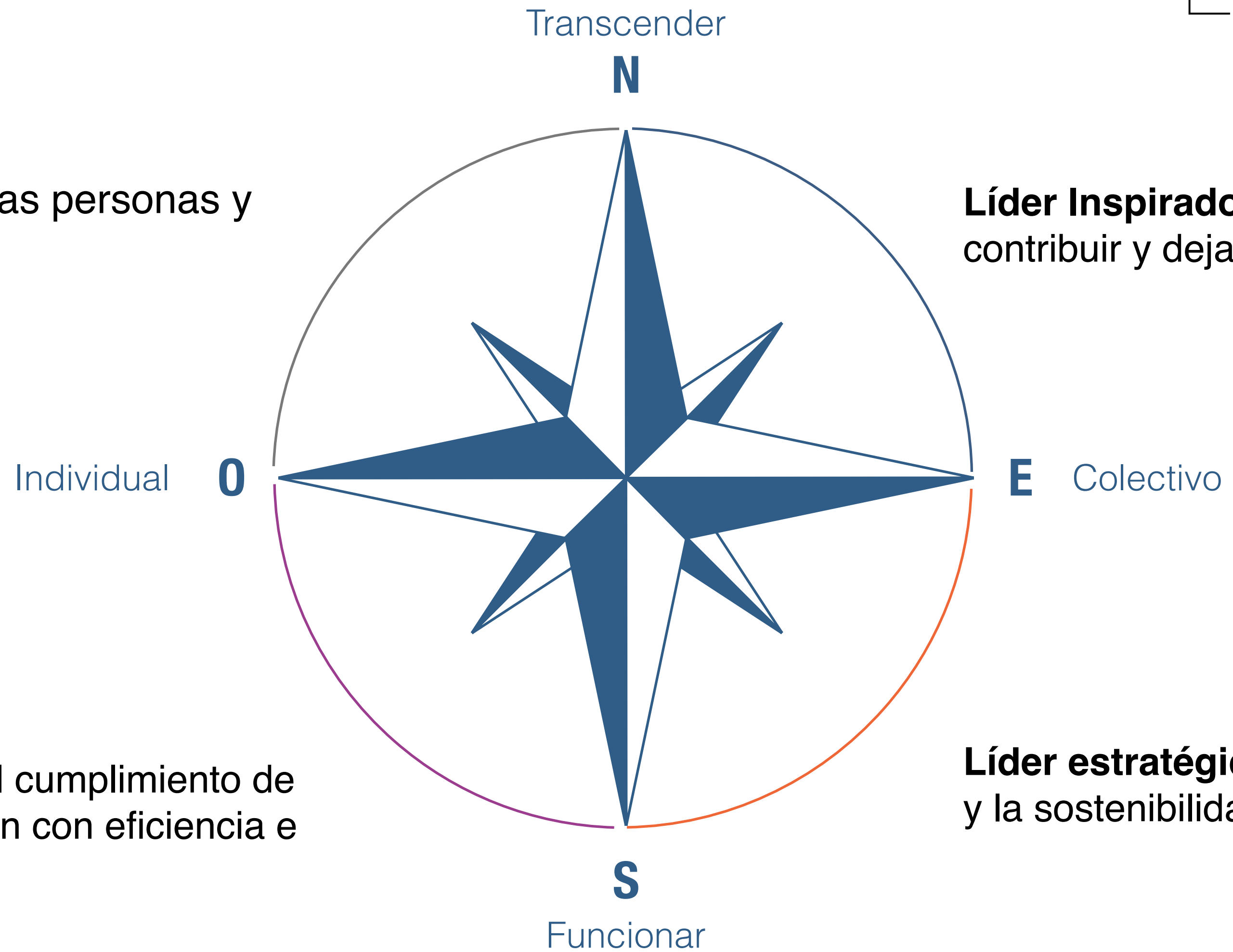
3 Existencial:

¿De qué consiste el estado más básico existencial del sistema?
¿Cuál es el nivel de consecución / integración del nivel existencial?



Líder coach: Desarrolla las personas y equipos.

Líder Inspirador: conduce la organización a contribuir y dejar huella al crear un mundo mejor.



Líder manager: Asegura el cumplimiento de la función de la organización con eficiencia e eficacia.

Líder estratégico: asegura la competitividad y la sostenibilidad en largo plazo.



Systemic Wisdom to Thrive
**EVOLUTION
SPIRALS**

MUCHAS GRACIAS

WWW.EVOLUTIONSPIRALS.COM

